

オーバル社会保険労務士法人だより

オーバル社会保険労務士法人 札幌市商工事務センター協同組合
札幌市中央区南1条西6丁目21-1 センチュリーヒルズ5F

#10
2026.3.20 発行

【TOPIX】 保険料率が改定となりました
健康保険料率・雇用保険料率が改定となりました

【子ども・子育て支援金制度が始まります】
令和8年4月より、子ども・子育て支援金制度が始まります

【障害者の法定雇用率引き上げ】
4月から障害者の法定雇用率が段階的引き上げとなります

【ハラスメント対策義務化】
10月からハラスメント対策の強化が義務化されます

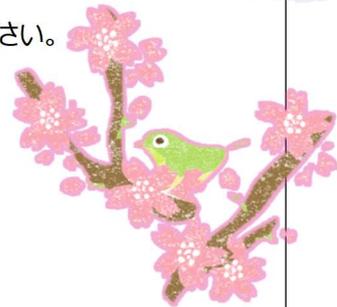


● 健康保険料率が改定となりました

令和8年3月分（4月納付分）から健康保険料率が変わります。

北海道は10.31%から10.28%に変更となりました。給与計算の際にお間違いのないようご確認ください。
40歳から64歳までの方（介護保険第2号被保険者）は、これに介護保険料率（1.62%）が加わります。

北海道	令和7年度	→	令和8年度
	10.31%		10.28%



● 雇用保険料率が改定となります

令和8年4月分の給与から、雇用保険の労働者負担・事業主負担の保険料率が変更となります。



● 令和8年4月1日～令和9年3月31日 ●

事業の種類	負担者		失業等給付・ 育児休業等給付 の保険料率	雇用保険二事業 保険料率	①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担	② 事業主負担			
一般の事業	5/1,000	8.5/1,000	5/1,000	3.5/1,000	13.5/1,000
農林水産・清酒製造事業	6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
建設の事業	6/1,000	10.5/1,000	6/1,000	4.5/1,000	16.5/1,000

●子ども・子育て支援金制度が始まります



◆令和8年4月から、「子ども・子育て支援金制度」が始まり、医療保険に上乘せされます。

医療保険に加入するすべての人が対象となり、健康保険料などに上乘せして徴収され、この支援金は、児童手当の拡充や妊婦への給付支援など、子育て世帯への支援に充てられます。

対象者：①会社員・公務員（健康保険・共済組合）
②自営業・フリーランス（国民健康保険）
③75歳以上（後期高齢者医療制度）

負担額：①会社員は標準報酬月額×支援金率（0.23%）
②自営業・フリーランスは所得に応じて市町村に決定されます
③75歳以上は所得に応じて後期高齢者医療広域連合に決定されます

⇒①の健康保険加入者については 会社も支援金を半額負担することとなります



●障害者の法定雇用率引き上げ

障害の有無に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じ社会参加をすることができる「共生社会」を実現するという理念のもと、全ての事業主に【法定雇用率】以上の割合で、障害者を雇用する義務があります。

◆この法定雇用率の段階的な引上げをすることとなり、今年の7月以降は以下の数字となっています。

	法定雇用率	従業員数
令和6年4月現在	2.5%	40.0人以上
令和8年7月から	2.7%	37.5人以上

※従業員が37人未満の場合は障害者の雇用義務はありません。



→従業員37人ごとに
障害者1名を雇用する義務が発生

●ハラスメント対策義務化 カスタマーハラスメント・求職者等へのセクシュアルハラスメントへの対策

現在、事業主に義務付けられているハラスメント対策は、「パワーハラスメント」「セクシュアルハラスメント」「妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント」の3つです。

令和8年10月から「カスタマーハラスメント対策」と「求職者等へのセクシュアルハラスメント対策」も義務化されます。

⇒会社方針の明確化と周知・啓発、相談体制の整備、就業規則の見直しが必要となります



オール社会保険労務士法人
ホームページもご覧ください！

URL <https://oval-sr.com/>



- ◆物価上昇が続く中、札幌市や北海道でも物価高対策として一時的な支援金の給付が予定されています。給付時期は4月下旬以降とされていますが、日々の値上がりを実感する中では「もう少し早く届くと助かる」という声もあります。
- ◆食料品や日用品の価格が日々上がり続けているため、一度の給付で家計の負担が大きく変わるわけではありませんが、給付金を何に使うか悩みつつも、具体的な手続きや詳細な案内が待ち遠しい今日この頃です。
- ◆日差しが少しずつ柔らくなる季節です。寒暖差に気をつけながら、穏やかな春をお過ごしください。